

Datenschutzerklärung für Bewerber

HINTERGRUND

Bei QVC sind wir bestrebt, die Richtigkeit, Vertraulichkeit und Sicherheit der Informationen unserer Teammitglieder zu gewährleisten. Im Rahmen dieser Verpflichtung überwachen wir die Verarbeitung von Informationen unserer Mitarbeiter, Bewerber und Auftragnehmer für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses oder des Vertragsverhältnisses und um die Nutzung unserer Systeme zu ermöglichen. Wir sind uns bewusst, dass der Schutz Ihrer Daten für Sie wichtig ist und daher ist er für uns ebenfalls wichtig.

Diese Mitteilung erklärt, welche personenbezogenen Daten (Informationen) wir über Sie erheben, verarbeiten und nutzen und wie wir Informationen über Sie während des Bewerbungsprozesses weitergeben. Gemäß den Datenschutzgesetzen sind wir dazu verpflichtet, Ihnen diese Informationen zukommen zu lassen. Bitte lesen Sie diese Mitteilung (die gelegentlich auch als „Datenschutzhinweis“ bezeichnet wird) und andere ähnliche Mitteilungen, die wir Ihnen von Zeit zu Zeit bereitstellen, wenn wir personenbezogene Daten über Sie erheben oder verarbeiten.

Sie sind nicht dazu verpflichtet, uns Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies jedoch nicht tun und uns die Daten, die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind, nicht bereitstellen, wirkt sich dies negativ auf Ihre Chancen für eine Einstellung aus. Deshalb empfehlen wir Ihnen, alle Abschnitte des Bewerbungsformulars auszufüllen, denn dieses Formular wird während des gesamten Bewerbungs- und Auswahlprozesses verwendet.

ANDERE GESETZE UND VERFAHREN

Wenn die Nutzung personenbezogener Daten durch das Unternehmen durch ein anderes Gesetz (einschließlich einschlägiger Arbeitsgesetze) eingeschränkt wird, oder wenn die Nutzung personenbezogener Daten durch das Unternehmen anderen obligatorischen Verfahren unterliegt (z.B. betrieblicher Mitbestimmung), dann unterliegt diese Mitteilung diesen anderen Gesetzen und Verfahren.

VERANTWORTLICHER UND DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

Diese Mitteilung gilt für alle Personen, die sich für die Qurate Retail Inc., ihre Tochterunternehmen und verbundenen Unternehmen in den Vereinigten Staaten und weltweit bewerben. Diese Unternehmen zusammen bilden die Qurate Retail Group. Wenn in dieser Mitteilung der Begriff „**Verbundene Unternehmen**“ verwendet wird, sind damit Unternehmen gemeint, die Qurate Retail Inc. direkt oder indirekt besitzen, und solche Unternehmen, die Qurate Retail, Inc. direkt oder indirekt besitzt, einschließlich QVC, Inc., HSN, Inc. und zulily llc. Für Bewerber der QVC Handel S.à r.l. & Co. KG, der QVC eDistribution LLC & Co. KG, der QVC Call Center GmbH & Co. KG und der QVC eService LLC & Co. KG (im Folgenden auch „**Unternehmen**“ oder „**QVC**“ genannt) ist das jeweilige Unternehmen Verantwortlicher für personenbezogene Daten. Sie können den Verantwortlichen über den General Counsel, Dr. Alexandra Schmitz, telefonisch unter +49 (0) 211-3007-0 oder auf dem Postweg unter QVC Handel S.à r.l. & Co. KG, QVC General Counsel Deutschland, Plockstraße 30, 40221 Düsseldorf, kontaktieren. Der Datenschutzbeauftragte des Unternehmens ist Dr. Thorsten B. Behling. Sie können den Datenschutzbeauftragten per E-Mail unter konzerndatenschutzbeauftragter@qvc.com, telefonisch unter +49 (0) 221 348 9362-45 und auf dem Postweg unter WTS Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Sachsenring 83, 50577 Köln, Deutschland kontaktieren. Andere Verantwortliche für personenbezogene Daten in dieser Mitteilung sind QVC, Inc. mit folgender Adresse: 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380; HSN, Inc. mit folgender Adresse: 1 HSN Drive, St. Petersburg, Florida 33729 und Qurate Retail, Inc. mit folgender Adresse: 12300 Liberty Boulevard, Englewood, Colorado 80112, USA. Sie können sich an den General Counsel oder den Datenschutzbeauftragten wenden, wenn Sie Fragen zu diesen anderen Verantwortlichen haben.

QRG ist eine globale Unternehmensfamilie. Diese Mitteilung bezieht sich auf die Nutzung von Bewerbungsinformationen in Bezug auf die Einstellung, Beschäftigung oder das Vertragsverhältnis. Die Nutzung von Informationen, wenn ein Teammitglied als Kunde agiert, wird in der Datenschutzerklärung auf der Website unseres Webshops geregelt.

ÜBER DIE INFORMATIONEN, DIE WIR SAMMELN

WELCHE INFORMATIONEN

Wir können die folgenden Informationen im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens sammeln, sofern und soweit dies für die Stelle, für die Sie sich bewerben, erforderlich ist, in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen:

Adressbuchdaten (Kontaktinformationen), wie z.B.

Ihr Name und Kontaktdetails (d.h. Adresse, Heim- und Mobiltelefonnummer, E-Mail).

Job- und Unternehmensdaten, wie z.B.

Positions-ID, Job- oder Positionsbezeichnung, Funktion, Abteilung, Manager, Business-Titel, Job-Typ oder Code, Business-Standort, Unternehmen, Aufsicht, Kostenstelle und Regionszugehörigkeit.

Zusätzliche Daten im Zusammenhang mit der Ausführung des Arbeitsvertrags, wie dies für die Position zum Zeitpunkt des Vertrags erforderlich ist, wie z.B.

Familienstand, Sozialversicherungsnummer, Staatsbürgerschaftsinformationen, Visainformationen, nationale und staatliche Identifikationsdaten, Führerscheindaten, Reisepassinformationen, Informationen zum Militärdienst, Geburtsdatum und Geburtsort, Geschlecht, Daten verwandter Personen.

Informationen zu zugehörigen Parteien für die Durchführung von Standortwechseln, Leistungsverträgen oder Sicherheitsinteressen, wie z.B.

Name und Kontaktinformationen über Unterhaltsberechtigte, Notfallkontakte oder Begünstigte, einschließlich Privatadresse, private Telefonnummer/Telefonnummer am Arbeitsplatz und Mobiltelefonnummer, Geburtsdatum, Geschlecht und Notfallkontakte.

Reiseinformationen, wie z.B.

Details zum Standortwechsel, Reisearrangements, Einwanderungsstatus von Ihnen oder Ihrer Familie.

Daten im Zusammenhang mit Rekrutierungsprozessen, wie z.B.

Stellenausschreibungen, Stellenbewerbungen/Lebensläufe, Referenzen und Bewerbungsgesprächsnotizen, Angebotsschreiben, schriftliche Zusagen für Anstellung, obligatorische Abzeichnungsformulare zur Richtlinienanerkennung.

Talentedaten, wie z.B.

Ausbildung, Sprache(n), besondere Kompetenzen; Informationen zu Qualifikationen, Mobilität und Zertifizierung; beruflicher Werdegang; Berufserfahrung.

Fotografien und Aufzeichnungen, wie z.B.

Fotos, Videos, Videoüberwachung oder Audioaufnahmen.

Daten zu Compliance und gesetzlichen Anforderungen, wie z.B.

Informationen zu Ihrem Strafregister, für bestimmte Positionen in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen.

Geräte- und technische Informationen, wie z.B.

IP-Adressen von Computern oder Geräten, die Sie verwenden; Gerätekennungen, Browsereigenschaften,

Betriebssystemdetails, Spracheinstellungen, verweisenden URLs, in Anspruch genommene Dienstleistungen, Telekommunikationsdaten (Quelle, Metriken, Protokolle), Protokolldateien, Audit-Trails oder Cookie-IDs.

Protokoll- und Nutzungsdaten, wie z.B.

Systemprotokolle, Verwendung.

Von Ihnen bereitgestellte Kommunikationsdaten, wie z.B.

Inhalt von E-Mails oder Social Media.

Notfallfunktionsdaten, wie z.B.

Daten aus Systemen zur Gewährleistung der Sicherheit von Mitarbeitern oder Besuchern bei der Arbeit oder auf Reisen, Daten aus Gesundheits- oder Sicherheitsnotfällen.

Gesundheitsdaten, wie z.B.

Unterbringungsanfragen oder Hinweise zu Behinderungen.

Das Unternehmen verarbeitet zudem bestimmte Arten von **sensiblen personenbezogenen Daten**, auch wenn die meisten sensiblen Daten im Land selbst verarbeitet werden:

Daten, die die ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen sowie die Gewerkschaftszugehörigkeit offenlegen; die Verarbeitung genetischer Daten und biometrischer Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person; Daten zum Gesundheitszustand oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person; Hintergrundüberprüfungsinformationen (wie z.B. straf- oder verwaltungsrechtliche Verstöße) und privilegierte Mitteilungen, die Sie möglicherweise geteilt haben (z.B. mit einem Arzt oder Rechtsanwalt).

WIE WIR INFORMATIONEN SAMMELN UND VERWENDEN

In der Regel erhebt das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten direkt bei Ihnen. Wir erhalten zudem Informationen über Sie aus anderen Quellen und kombinieren diese Informationen mit den Informationen, die wir bei Ihnen erheben, wie z.B.:

- Öffentlich verfügbare Informationen oder Informationen von berufsspezifischen Social-Media-Plattformen. Darunter können Profilinformationen, Posts, Blogs, Videos und andere Inhalte fallen, die Sie bereitstellen.
- Informationen, die wir von Dritten erhalten (wie z.B. Referenzen, staatliche Aufsichtsbehörden, oder Anbieter von Hintergrundüberprüfungen). Diese Informationen werden wir nur einholen, sofern die Information für die zu besetzende Stelle erforderlich ist und die Stelle mit einer besonderen Verantwortung oder Zuverlässigkeit einhergeht. Diese Informationen werden unseren bestehenden Informationen über Teammitglieder hinzugefügt, um Kandidaten für die Einstellung zu beurteilen, Betrug zu verhindern, die Sicherheit zu wahren oder um die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen.

Das Unternehmen erhebt und verarbeitet die personenbezogenen Daten nur soweit diese für die Zwecke eines bestimmten Projekts relevant sind und verwendet sie nicht für Zwecke, die mit der Art ihrer Erhebung im Konflikt stehen oder für die Sie Ihre Einwilligung nicht erteilt haben. Gelegentlich verwendet das Unternehmen Dienstleister, die für die oben genannten Zwecke Aufgaben in unserem Auftrag ausführen. Das Unternehmen erhält möglicherweise auch Informationen von solchen Dienstleistern oder anderen Dienstleistern zurück (z.B. die Ergebnisse der Vorstellungsgespräche mit Arbeitnehmern, Nutzungsdaten zu Systemen, die im Auftrag des Unternehmens verwaltet werden, Reisespendaten). In allen Fällen verarbeiten wir solche Informationen in Übereinstimmung mit dieser Mitteilung, unabhängig davon, wie wir sie erhoben haben.

WARUM WIR DIESE INFORMATIONEN ERFASSEN UND WIE WIR SIE VERWENDEN

Wir erheben und verarbeiten diese Informationen während des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses für die folgenden Zwecke:

- um eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen und im Falle der Begründung eines solchen, um dieses durchzuführen und zu beenden sowie ggfs. zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz, einem Tarifvertrag oder einer Kollektivvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten;
- zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen (beispielsweise sind wir verpflichtet, zu prüfen, ob Sie eine Arbeitserlaubnis haben);
- zur Durchführung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt und
- zum Zweck unserer berechtigten Interessen, jedoch nur, wenn Ihre Interessen, Rechte oder Freiheiten diese nicht überwiegen.

Beispiele für unsere legitimen Interessen sind die Verwaltung der Personalfunktion; die Planung und Unterstützung von Bewerbungsgesprächen und Umzügen; die Bereitstellung und Verwaltung von Tools und Systemen; der Schutz von Systemen und Eigenschaften und Verhinderung von Betrug; Wartung und Zugangsmanagement unserer physischen Standorte; Reiseverwaltung; interne Kontaktverzeichnisse; Business Continuity und Disaster Recovery; Ethik- und Compliance-Berichtslinien und um die lebenswichtigen Interessen von Ihnen oder anderen zu schützen (beispielsweise, wenn Sie einen medizinischen Notfall bei der Arbeit haben oder wenn Sie an einem Ort reisen, der unsicher geworden ist).

Schließlich holen wir in bestimmten Situationen Ihre Zustimmung ein, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Die Zwecke, für die Ihre Informationen verarbeitet werden, und die Rechtsgrundlage, auf die wir uns dabei stützen, hängen von den betreffenden Informationen ab. In der Tabelle zu dieser Erklärung legen wir Folgendes für jede Art von Informationen fest, die wir verarbeiten: wie wir diese Informationen erheben, warum wir sie erheben und wie wir sie verarbeiten und teilen.

QVC nutzt die automatisierte Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsprozesses nur begrenzt. Sie haben das Recht, gegen die getroffene Entscheidung Einspruch zu erheben. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind bestimmte Kriterien, wie z.B. Visabeschränkungen, für eine Stelle, für die Sie sich bewerben, möglicherweise zutreffend, was zu einer automatischen Abweisung Ihrer Bewerbung führen würde. Darüber hinaus können einige Positionen qualifikationsbezogene Fragen beinhalten, die Sie, abhängig von Ihrer Antwort, möglicherweise in eine Kategorie von Bewerbern einreihen, die wir zur nächsten Phase im Bewerbungsprozess vorrücken. QVC verwendet eingeschränkte Automatisierung vorbehaltlich gesetzlich zulässiger Ausnahmen, jedoch nicht beschränkt auf Betrug.

Wir sind bemüht, sicher zu stellen, dass unsere Informationserhebung und -verarbeitung stets angemessen ist. Wir werden Sie über jegliche Änderungen dieser Mitteilung oder der Zwecke, für die wir personenbezogene Daten erfassen und verarbeiten, in Kenntnis setzen.

WIE WIR DIESE INFORMATIONEN TEILEN

Ihre personenbezogenen Daten werden offengelegt, damit wir vor dem Abschluss des Arbeitsvertrages ermitteln können, ob Sie der beste Kandidat für die jeweilige Stelle sind. Dritte erbringen Support-, Verwaltungs-, Überwachungs- und Hosting-Dienstleistungen in Bezug auf unsere Computersysteme, sodass es möglich ist, dass diese Dritten Einsicht in Ihre Daten erhalten. Darüber hinaus haben wir ein Interesse daran, die Funktionalität, Effizienz und einen fairen Bewerbungsprozess in unseren verbundenen Unternehmen sicherzustellen. Ihre Informationen werden geteilt mit:

- ausgewählten Unternehmen (z.B. Anbieter für Lohn-/Gehaltsabrechnung und HR-Systemen), die Dienste an QVC erbringen;
- verbundenen Unternehmen innerhalb der QVC-Unternehmensgruppe; dies wird detailliert im nächsten Abschnitt beschrieben.

Im Falle eines Eigentümerwechsels oder einer Gewährung eines Sicherungsrechts an der Gesamtheit oder eines Teils von QVC, beispielsweise durch eine Vermögens- oder Anteilsverkaufs oder eine andere Form des Unternehmenszusammenschlusses, einer Fusion oder eines Joint Ventures, soweit eine solche Offenlegung oder Übertragung personenbezogener Daten für den Abschluss der Transaktion erforderlich ist und nach den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig ist.

Zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften (wie z.B. Korruptionsbekämpfung, Bestechung, nationale Sicherheit oder Interessenkonflikt), auch im Rahmen von Gerichtsverfahren oder um Ihre Sicherheit zu gewährleisten, können wir Informationen offenlegen:

- wie es nach geltendem Recht oder behördlichen Anforderungen zulässig oder erforderlich ist. In einem solchen Fall werden wir uns bemühen, nicht mehr personenbezogene Daten offenzulegen als es unter den Umständen erforderlich ist;
 - um die geltenden rechtliche Verfahren wie Durchsuchungsbefehle, Vorladungen oder Gerichtsbeschlüsse einzuhalten;
 - in Notsituationen oder wenn notwendig, um die Sicherheit einer Person oder Personengruppe zu schützen.
- In bestimmten Situationen werden wir Sie möglicherweise um Ihre Einwilligung bitten, wenn eine solche Einwilligung gesetzlich vorgeschrieben ist.

Grenzüberschreitende Datenübertragungen

Das Unternehmen und seine verbundenen Unternehmen sind in vielen Ländern weltweit tätig, einschließlich der Vereinigten Staaten, dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), Australien, Japan und China. Darüber hinaus hat das Unternehmen bestimmte Funktionen bei QVC, Inc. in den USA zentralisiert. Die Dienstleister des Unternehmens und deren verbundene Unternehmen können sich auch in Ländern außerhalb des EWR befinden. Dabei kann es sich auch um Länder handeln, die möglicherweise keinen Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission erhalten haben. Das Unternehmen überträgt Teile Ihrer personenbezogenen Daten an die verbundenen Unternehmen und Dienstleister für Support-, Wartungs-, Verwaltungs-, Beaufsichtigungs- oder Hostingleistungen. Abhängig von Ihrer Stelle müssen andere Gesellschaften anderer Märkte außerhalb des EWR Ihre personenbezogenen Daten als Teil des Verwaltungsprozesses ebenfalls einsehen. Jegliche Übertragung personenbezogener Daten an ein verbundenes Unternehmen oder einen Drittanbieter ist durch Standardvertragsklauseln oder einen Übertragungsmechanismus abgedeckt, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten mit Sorgfalt behandelt werden. Sie können sich an den Rechtsbeirat des Unternehmens wenden, um die relevanten Standardvertragsklauseln oder Übertragungsmechanismen zu überprüfen.

Sofern dies gesetzlich nicht erlaubt ist, werden besondere Kategorien personenbezogener Daten nicht außerhalb Ihres Landes übertragen. Besondere Kategorien personenbezogener Daten, die die ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gesundheitszustände, sexuelle Orientierung, Sexualleben, Gewerkschaftszugehörigkeit sowie genetische und biometrische Daten offenlegen, unterliegen besonderem Schutz und werden vom EU-Datenschutzgesetz als „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ erachtet.

WIE LANGE WIR IHRE INFORMATIONEN AUFBEWAHREN

Wir bewahren personenbezogene Daten, die wir während des Einstellungsverfahrens über Sie erhalten, nicht länger auf als es für die Zwecke, für die sie verarbeitet werden, erforderlich ist. Wie lange wir Ihre Informationen aufbewahren, hängt davon ab, ob Ihre Bewerbung erfolgreich ist und ob Sie von uns eingestellt werden, von der Art der betreffenden Informationen und von den Zwecken, für die sie verarbeitet werden.

Wir bewahren die Einstellungsinformationen (einschließlich der Vorstellungsgesprächsanmerkungen) nicht länger als angemessen auf und berücksichtigen dabei die Verjährungsfristen für mögliche Ansprüche wie Diskriminierung aufgrund von Rasse oder Geschlecht (die aufgrund eines eventuellen früheren Schlichtungsverfahrens verlängert wurden), nach deren Ablauf sie vernichtet werden. Wenn es einen klaren geschäftlichen Grund gibt, Bewerbungsunterlagen länger als für den Bewerbungsprozess erforderlich aufzubewahren, werden wir dies möglicherweise tun, werden dabei jedoch zuerst prüfen, ob die Datensätze pseudonymisiert werden können, und den längeren Zeitraum, für den sie aufbewahrt werden. Die Aufbewahrung dieser Informationen wird jährlich überprüft, um zu bestätigen, dass die zusätzlichen Zwecke weiterhin zutreffen. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, bewahren wir Ihre Daten auf. Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden sie normalerweise drei Monate, nachdem Sie darüber informiert wurden, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, vernichtet. Wenn Sie zustimmen, können Ihre Daten für den zugestimmten Zeitraum aufbewahrt und für andere Stellen berücksichtigt werden.

WIE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN SCHÜTZEN

QVC setzt Sicherheitsmaßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor Verlust, Missbrauch, nicht autorisierter Verwendung, Offenlegung, Änderung oder Zerstörung zu schützen, indem die Natur der Daten und die Risiken bei deren Verarbeitung berücksichtigt werden.

FRAGEN? WENDEN SIE SICH BITTE AN:

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten und die Berichtigung oder Löschung von personenbezogenen Daten oder die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen oder deren Verarbeitung zu widersprechen, und Sie haben das Recht auf Datenübertragbarkeit. Wenn Sie solche Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den General Counsel oder den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens.

Wir hoffen, dass unser General Counsel oder Datenschutzbeauftragter alle Fragen oder Bedenken lösen kann, die Sie bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Informationen haben. Falls Sie eine Beschwerde zu Verletzungen Ihrer Datenschutzrechte haben sollten oder mit den Ergebnissen der Prüf-, Beschwerde- und Einspruchsverfahren innerhalb von QVC nicht zufrieden sind, können Sie sich auch an die örtliche Datenschutzbehörde unter wenden.

Wenden Sie sich an den Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationssicherheit Nordrhein-Westfalen unter <https://www.lidi.nrw.de/index.php> oder telefonisch unter: 0211/38424-0 für weitere Informationen.

Wenden Sie sich an den Hessischen Datenschutzbeauftragten unter <https://datenschutz.hessen.de/> oder telefonisch unter: 0611 1408 - 0 für weitere Informationen.

Als eine betroffene Person haben Sie zahlreiche Rechte. Wenn Sie solche Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den General Counsel oder den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens. Diese Rechte umfassen:

- das Recht eine Kopie Ihrer Daten zu erhalten und darauf zuzugreifen;
- das Recht von QVC zu verlangen, falsche oder unvollständige Daten zu korrigieren;

- das Recht von QVC zu verlangen, die Verarbeitung bestimmter Daten zu löschen oder zu beenden, wenn die Daten beispielsweise nicht länger für die Verarbeitungszwecke gebraucht werden;
- das Recht die Verarbeitung Ihrer Daten abzulehnen, wenn sich QVC auf seine berechtigten Interessen als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung stützt;
- Wenn QVC bestimmte Entscheidungen ohne menschliches Zutun trifft, können Sie gegen die getroffene Entscheidung Einspruch erheben, wenn sie rechtliche oder eine ähnliche wesentliche Auswirkung hat, vorbehaltlich der gesetzlich zulässigen Ausnahmen.

Wenn Sie solche Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den General Counsel, Dr. Alexandra Schmitz, telefonisch unter +49 (0) 211-3007-0 oder auf dem Postweg unter QVC Handel S.à r.l. & Co. KG, QVC General Counsel Deutschland, Plockstraße 30, 40221 Düsseldorf, oder an den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens, Dr. Thorsten B. Behling, per E-Mail unter konzerndatenschutzbeauftragter@qvc.com, telefonisch unter +49 (0) 221 348 9362-45 und auf dem Postweg unter WTS Legal Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Sachsenring 83, 50577 Köln, Deutschland. Sie können sich auch an den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens, Jeffrey God, unter der Anschrift QVC, 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380; telefonisch unter 484.701.3798 oder per E-Mail unter dpo@qvc.com wenden.

Datentyp	Rechtsgrundlage	Zweck
Adressbuchdaten (Kontaktinformationen)	Für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 (1) 1 BDSG) Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Wahrung der Identität des Bewerbers für die Bereitstellung des Zugriffs auf Systeme, Informationen, Räumlichkeiten; Kommunikation mit Bewerbern; um HR-Mitarbeiter oder den Leiter der zuständigen Abteilung in die Lage zu versetzen, Sie zu kontaktieren, Ihre Bewerbung voranzutreiben, Vorstellungsgespräche anzusetzen und Sie über das Ergebnis zu informieren. Um den zuständigen Manager oder die zuständige Abteilung über Ihre Bewerbung zu informieren und um Termine mit Interviewpartnern zu vereinbaren.
Job- und Organisationsdaten	Für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 (1) 1 BDSG) Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Gründung Arbeitsverhältnis
Zusätzliche Daten im Zusammenhang mit der Ausführung des Arbeitsvertrags	Schritte vor der und für die Durchführung des Arbeitsvertrags (§ 26 (1) 1 BDSG) Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO): Um Beschäftigungsunterlagen zu führen	Gründung und Aufrechterhaltung von Arbeitsverhältnissen, einschließlich Mitarbeiterverwaltung. Überprüfung arbeitsrechtlicher Voraussetzungen; Informationen können an die zuständige Aufsichtsbehörde weitergeleitet werden.
Informationen zu verbundenen Parteien für Standortwechsel und zur Erfüllung von Leistungsverträgen oder Sicherheitsinteressen	Schritte vor der und für die Durchführung des Arbeitsvertrags (§ 26 (1) 1 BDSG)	Leistungen gemäß des Vertrags berechnen, auszahlen und verwalten; die Informationen werden von uns und unseren Dienstleistern verwendet, um Reise- oder Umzugsvorbereitungen während des Bewerbungsprozesses oder gemäß der Durchführung des Arbeitsvertrags zu treffen.

	Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO) zur Unterstützung eines Fern-Vorstellungsgesprächs oder Standortwechsels / Umzugs	
Reiseinformationen	<p>Schritte vor der und für die Durchführung des Arbeitsvertrags (§ 26 (1) 1 BDSG)</p> <p>Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO) zur Unterstützung eines Fern-Vorstellungsgesprächs oder Standortwechsels / Umzugs</p>	Die Informationen werden von uns und unseren Dienstleistern verwendet, um Reise- oder Umzugsvorbereitungen während des Bewerbungsprozesses oder gemäß der Durchführung des Arbeitsvertrags zu treffen.
Daten im Zusammenhang mit Rekrutierungsprozessen	Schritte vor der und für die Durchführung des Arbeitsvertrags (§ 26 (1) 1 BDSG)	Durchsicht von Bewerbern für den Aufbau und Erhalt einer Arbeitsbeziehung; interne Versetzung zu neuen Positionen.
Talentedaten	Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Mitarbeiterpotenzial beurteilen und Mitarbeiter führen
Fotos und Aufzeichnungen	Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Sicherheit für Betriebsgelände und Systeme; physische Zugangsverwaltung; Betrieb des Rundfunksenders
Daten zu Compliance und gesetzlichen Anforderungen	<p>Schritte vor der und für die Durchführung des Arbeitsvertrags (§ 26 (1) 1 BDSG)</p> <p>Um unsere gesetzlichen Verpflichtungen einzuhalten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO)</p> <p>Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO): Um die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen des Strafregisters zu überprüfen; aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses (Prävention oder Aufdeckung rechtswidriger Handlungen, und Schutz der Öffentlichkeit vor unlauteren Handlungen).</p>	<p>Unter Einhaltung der lokalen Gesetze:</p> <p>Um informierte Einstellungsentscheidungen zu treffen.</p> <p>Um gesetzliche Kontrollen durchzuführen.</p> <p>Informationen, die den Aufsichtsbehörden nach Bedarf mitgeteilt werden.</p>

Gerätedaten und technische Daten	Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Systemverwaltung, Betrugsprävention und -erkennung
Protokoll- und Nutzungsdaten	Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Systemverwaltung, Betrugsprävention und -erkennung
Kommunikationsdaten	Berechtigtes Interesse (Art. 6 (1) lit. F DS-GVO)	Systemverwaltung, Betrugsprävention und -erkennung; Kommunikation mit Bewerbern
Notssystemdaten	Vitales Interesse der betroffenen Person oder anderer Personen	Gewährleistung der Sicherheit, während der Mitarbeiter bei der Arbeit oder auf Dienstreisen ist; Reaktion auf einen gesundheitlichen Notfall oder andere Sicherheitsnotfälle, die auftreten können
Gesundheitsdaten	Schritte vor der und für die Durchführung des Arbeitsvertrags (§ 26 (1) 1 BDSG)	Wenn Sie eine spezielle Unterbringung angefragt haben, verwenden wir Ihre Anfrage, um ein angemessenes Vorstellungsgesprächs- bzw. Arbeitsumfeld bereitzustellen.